



Nordisk
ministerråd

Nordisk tjenestemanns- utveksling



Et skoleeksempel på
nordisk samarbeid



Ísland: Sigríður Lillý Baldursdóttir

Forstjóri – Tryggingastofnun

– Tryggingastofnun hefur átt því láni að fagna að starfsmenn hafa á undanförunum árum nýtt sér starfsmannaskipti á vegum Norrænu ráðherranefndarinnar. Reynslan hefur verið afar góð. Starfsmennirnir hafa verið ánægðir með dvölinu, vel hefur verið tekið á móti þeim og lærdómurinn af vistinni verið margvíslegur. Þeir hafa kynnst öðrum vinnubrögðum og nýjungum á sínu sviði en einnig komist að raun um að margt í okkar starfsemi er jafnvel betur leyst. Það sem er þó líklegast verðmætast við starfsmannaskiptin eru þau sambönd sem verða til og vara áfram eftir að heim er komið. Ávinningur Tryggingastofnunar er þannig augljós og mæli ég eindregið með þessu úrræði til að auka reynslu og víðsýni starfsmanna, bæta starfsemina og tryggja betur tengsl okkar við systurstofnanir okkar á hinum Norðurlöndunum.

Grønland: Martin Christiansen, special-konsulent, Departement for Erhverv og Arbejdsmarked

– Jeg søgte et udvekslingsstipendium, fordi jeg ville have muligheden for at få nye erfaringer samt opleve nye muligheder at gøre tingene på. Det var en fornøjelse at være på en arbejdsplads, hvor der var stor faglighed og dermed mulighed for sparring, og hvor de faglige rutiner var indarbejdet. Udvekslingen påvirkede mig personligt positivt, da jeg løbende lærte noget undervejs. Der er en hel række værktøjer, som jeg har ladet mig inspirere af i mit daglige arbejde. Det har været interessant at få indsigt i infografik, et værktøj, som jeg vil anvende i mit daglige arbejde. Derudover har det været et lærerigt at være en del af et team, hvor alle besidder en høj faglighed. Det skyldes ikke mindst, at de fleste i afdelingen har været ansat i minimum tre år – og på den måde opstår der helt

naturlig et samarbejde på kryds og tværs, der er givtigt for det samlede outcome. Nordisk udveksling anbefales absolut til kollegaer!

Færøylene: Eyðun Mørkøre, stjóri á Taks

– Fyri stovnin TAKS hevur møguleikin fyri Norðurlendskum tænaðummannabýti verið ein gyltur møguleiki hjá okkara starvsfólkum. Seinastu árin hava fleiri starvsfólk hjá TAKS nýtt skipanina við góðum úrsliti. Vit eru ein stovnur, sum áhaldandi strembar eftir at betra okkara tænaðum og fakliga støði, og skipanin við norðurlenska tænaðummannabýtinum hevur stuðlað undir hesum máli. Fyri starvsfólkini á TAKS hevur talan verið um eina sólskinssøgu, har tey koma aftur við hollum íblástri og viðkomandi royndum í skjáttuni. Føroyar eru eitt lítið land og hevur stóran tørv á góðum sambondum við grannalondini. Sum stovnur hevur tað verið kærkomið at fáa íblástur úr øðrum londum, sum er við til at tryggja at vit støðugt dagføra og flyta okkum sum stovnur.

Sverige: Måns Rosén, direktör, SBU Statens beredning för medicinsk utvärdering

– Vi har mycket vi kan lära av internationellt utbyte, inte minst i våra grannländer som har likartad struktur. Ragnar Levis vistelse på Helsebiblioteket i Norge var avgörande för att vi senare fick uppdrag av Socialdepartementet att utreda frågan om ett svenskt hälsobibliotek. Genom Ragnars kontakter i Norge fick vi ovärderlig hjälp av våra norska vänner vilket resulterade i en mycket bra rapport som överlämnades till regeringen.

Danmark: Steen Skovgaard Larsen, fhv. chefpolitiinspektør, Københavns Vestegns Politi

– I de nordiske lande har politiet stort set de samme udfordringer, der dog af flere årsager, f.eks. orga-

nisering, opgaveportefølje og geografi, håndteres forskelligt. Flere politikredse sætter pris på og resourcer af til, at medarbejdere og ledere på nært hold ser udfordringerne i et nyt perspektiv. Ved at studere de forskellige initiativer i de nordiske lande og ved at udveksle og interessere os for hinandens tilgang til løsningen af de samme udfordringer, får vi mulighed for at forblive opdaterede og frembringe de bedste holdninger og resultater. Vi kan med et godt 'nordisk ord' skabe next practice!

Norge: Karin Steenstrup, avdelingsdirektør, Kunnskapsdepartementet

– Det har vært meget relevant for oss i Kunnskapsdepartementet å få innsikt i hvordan et søsterdepartement organiserer arbeidet rundt fremleggelse av en melding og det generelle kommunikasjonsarbeidet. Medarbeideren som har vært på tjenesteutveksling, har lært mye om svensk politikk og forvaltning, og hvordan departementet der jobber opp mot politisk ledelse og media. Alt dette har vist seg å ha direkte overføringsverdi for jobben hans i Kunnskapsdepartementet.

Finland: Jaana Husu-Kallio, kansliapäällikkö, maa- ja metsätalousministeriö

– Hyvät käytännöt ovat keskeisiä virkamiestyössä. Näiden kehittämisesä pohjoismainen virkamiesvaihto on oivallinen keino. Sillä luodaan samalla pohjaa asiantuntijaverkostoille avuksi arjen työhön.

Åland: Helena Blomqvist, byråchef

– Efter Susannes nordiska tjänstemannautbyte vid svenska Naturvårdsverket är hon fylld av ny entusiasm och arbetsglädje. Hon har också fått många nya kontakter som är värdefulla i landskapsregeringens miljöarbete.

Stipendordningen Nordisk tjenestemannsutveksling gir statlige tjenestemenn mulighet for å arbeide og oppholde seg i et av de nordiske landene eller Færøyene, Grønland og Åland. Ordningen har eksistert siden 1979 og er en stor suksess.

Å arbeide i et annet land gir innblikk i en ny og kanskje annerledes forvaltningskultur, skaper nye nettverk og gir mulighet for å formidle og praktisere nye erfaringer på arbeidsplassen i hjemlandet. Dette er berikende både for myndighetene og for enkeltindividet. Alle undersøkelser viser at tjenestemannsutvekslingen er et skoleeksempel på nordisk samarbeid.

*– Dagfinn Høybråten,
generalsekretær, Nordisk ministerråd*



**For ytterligere opplysninger og lenker
til de enkelte landenes og områdenes
ordninger:
www.norden.org/tjut**

Danmark: Moderniseringsstyrelsen

Finland: Utbildningsstyrelsen/Opetushallitus

Island: Stjónarráðið

Norge: Difi

Sverige: Universitets- och högskolerådet

Færøyene: Løgmannsskrivstovan

Grønland: Grønlands Selvstyre

Åland: Ålands landskapsregering

NORDISK TJENESTEMANNSUTVEKSLING (TJUT)

Et skoleeksempel på nordisk samarbeid

Den nordiske utvekslingsordningen gjør det mulig for ansatte i den statlige forvaltningen med økonomisk støtte fra Nordisk ministerråd å få kjennskap til forholdene i de nordiske nabolandene ved å arbeide en kortere eller lengre periode i en annen nordisk forvaltning.

To viktige forutsetninger er at søkeren kan beholde sin lønn i perioden, og at han/hun selv søker en utvekslingsplass i et annet nordisk land (eller flere). Varigheten på stipendperioden er fra 14 dager til 6 måneder.

Nordisk ministerråd bidrar med et stipend på 11.000 DKK per måned i utvekslingsperioden. Dessuten godtgjør ministerrådet reiseutgiftene til og fra tjenestestedet. Utvekslingsstipendene fordeles, utbetales og gjennomføres nasjonalt. Søkere bør derfor henvende seg til de nasjonale kontaktpersonene.

Nordisk ministerråd
Nordens Hus
Ved Stranden 18
DK-1061 København K
www.norden.org

US 2017:455